



Meillä on aikaa.

MITÄ KAIKKEA TAPAAMISILLA TEHDÄÄN?

Viikoittain, saman tutun Seuralais-ystävän kanssa vanhus ulkoilee, muistelee, kahvittelee, käy asioilla, katselee valokuvia, osallistuu hoivakodin/palvelutalon aktiviteetteihin, laulaa, käy kampaajalla – tekevät kiireettömästi kaikkea merkityksellistä, mikä tuo iloa vanhuksen arkeen.

Merkityksellisin henkilöstöetu tai -lahja

Miksi työnantajan kannattaa sitouttaa osaajansa vanhuseurapalvelun avulla?

1. Työntekijät sitoutuvat yritykseenne paremmin.
2. Houkuttelevuutenne rekrytointitilanteissa kasvaa.
3. Tehdyn työn laatu ja tehokkuus nousevat.
4. Työnantajamielikuvanne parantuu.

"Viikon paras työpäivä on se, kun Seuralainen on muistisairaana äitini ilona! Hän ei soittale, kun on mukavaa tekemistä ja ei pääse tylsistymään. Kiitos Seurana äidin uudesta ystävästä!"
- Johanna, 46v.

Seuraa vanhukselle on kuin sairaan lapsen hoitopalvelua lapsiperheille

Tarjoamamme palvelu perustuu neljään Seuranan peruspilariin:

1. Säännöllinen tapaamisaika vanhukselle.
2. Aina sama tuttu, eläkeikäinen Seuralainen.
3. Omaiselle kuulumiset joka tapaamisen jälkeen.
4. Aktiivinen palautekysely

[Asianajotoimisto Castrén & Snellman](#)
[tukee henkilöstönsä hyvinvointia](#)
[Seuranan vanhuseurapalvelulla >](#)

Castrén & Snellman:
[Tärkein voimavaramme on ihmiset –](#)
[Etulaari tukee asiantuntijoitamme](#)
[erilaisissa elämäntilanteissa >](#)

"Sain työnantajaltani Vismalta joululahjaksi mahdollisuuden Seuranan palveluun 2 kuukaudeksi. Sain isälleni säännöllisen luotettavan seuran, ja itselle hyvää mieltä."

Ota yhteyttä, niin kerromme lisää:

Mirka Saarinen, toimitusjohtaja & perustaja, 040 555 3235, mirka.saarinen@seurana.fi

www.seurana.fi